



الخطة الاستراتيجية التشغيلية للجمعية لعام ٢٠٢٠/٢٠٢٤

مقدمة:

أصبح التخطيط سمة من سمات الحياة المعاصرة، وما من أمة تسعى إلى مستقبل أفضل إلا وتضع التخطيط سياسة لها تسير على هديه وتستفيد منه. وقد أصبح العالم أشد حاجة للتخطيط بعد أن تعقدت وسائط معيشته، وتشابكت وسائلها، وتشتت جوانبها، وتعددت إمكاناتها. وينسحب ذلك على التخطيط التعليمي بصفته العنصر الأساسي والفعال في عمليات التقدم والتنمية وزيادة كفاية وفعالية الأفراد.

ويعد التخطيط الاستراتيجي أداة إدارية تستخدمها الجمعيات الخيرية والمؤسسات من أجل القيام بعملها بصورة أفضل وذلك من خلال تركيز طاقاتها والتأكد من أن جميع العاملين فيها يسرون في اتجاه نفس الأهداف، إضافة إلى تقويم وتعديل اتجاه الجمعية استجابة للتغيرات البيئية. لذلك يمكن القول أن التخطيط الاستراتيجي هو جهد عقلي

منظم يهدف إلى استثمار كل الطرق والأساليب والموارد المتاحة من أجل تحقيق الأهداف المرجوة. ويتضمن التخطيط الاستراتيجي تحديد أهداف أو غايات الجمعية، وبناء الإستراتيجية اللازمة لتحقيق هذه الأهداف والغايات، وتطوير مجموعة من الخطط الشاملة لدمج وتنسيق الأنشطة. إنه يهتم بالنواتج (ما الذي يجب فعله؟) والوسائل (كيف يمكن فعله؟).

نبذة تعريفية عن الجمعية (النشأة، الخدمات، ...):

الجمعية الخيرية بمحافظة رماح □ شارع الثلاثين □ محافظة رماح- منطقة الرياض .
جمعية خيرية أسست عام ١٤٢١هـ، ومسجلة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (١٧١) .



خدمات الجمعية :

تمتد خدمات الجمعية لكل ما يفيد المجتمع من خدمات وبرامج خيرية وإنسانية واجتماعية وإغاثية تهدف للرفقي وتحسين مستوى الفرد و المجتمع بما يمليه علينا ديننا الحنيف من التكاتف والتعاقد .

ومن خلال قناعتنا بأهمية البرامج و الأنشطة و الفعاليات و الدور الكبير الذي تقوم به الجمعية لخدمة و تنمية المجتمع و أهمية الفئة المستهدفة للجمعية فكان من واجبنا الوقوف لعمل خطة إستراتيجية للجمعية نحرص فيها على التعرف على الفرص المتاحة و العمل على استثمارها و التعرف إلى التهديدات المحتملة و العمل على تفاديها ، و التعرف على مصادر القوة و الضعف في الإدارة لبناء نظام ضبط إداري و ليشجع التصرف الإيجابي في العمل و ليس رد الفعل و أيضاً يزود الإدارة بنظام أفضل لتقويم الأداء و العمل لجميع منسوبي الإدارة و كافة المستويات الإدارية على إتاحة الفرصة للمشاركة في رسم الخطة الإستراتيجية و تنفيذها مما يولد لديهم الشعور بالمشاركة و تحقيق درجة من الرضا الوظيفي ، و المساعدة في زيادة الإنتاجية و كفاية الأداء في الإدارة و القسم ، و كل ذلك يعمل على استمرارية و تطوير الجمعية على المدى الطويل .

تحديد احتياجات وأولويات الفئة المستهدفة لإعداد الخطة التشغيلية :

أولاً: تحسين المستوى المعيشي للمستفيدين وتمكينهم من خلال :

١. المساهمة في رفع المستوى الثقافي دينياً واجتماعياً وصحياً لأفراد المجتمع .
٢. تقديم المساعدات النقدية والعينية للمحتاجين من أفراد وأسر المجتمع .



٣. العناية به. شروعات الخدمات الاجتماعية كبرامج الطفولة والعجزة والمعاقين والم شروعات التدريبية التأهيلية .

٤. المشاركة في تقديم المساعدات لمنكوبي الكوارث العامة والحوادث الطارئة .

٥. المساهمة في مجال الخدمات العامة من خلال الاهتمام بالمرافق العامة .

٦. العناية والاهتمام بالشباب والطلاب من خلال ما يلي :

أ - تقديم المساعدات للطلاب والطالبات وتشجيعهم على مواصلة التعليم .

ب - استثمار أوقات فراغهم وتوجيهها بما يسهم في بناء شخصية إسلامية متضامنة مع مجتمعها وأمتها .

ثانياً:

- تطوير وتحديث قاعدة بيانات المستفيدين .
- إعداد لائحة حقوق وواجبات المستفيدين وشروط التسجيل من خلال لائحة مخصصة لذلك .
- إعداد معايير ومواصفات التمكين للمستفيدين .
- إعداد آلية التقييم الدوري للمستفيدين وتحديث وضعهم وبياناتهم بشكل مستمر .
- إعداد آلية منهجية لقياس رضى المستفيدين وبشكل دوري عن أداء الجمعية .
- إنشاء قنوات اتصال فاعلة مع المستفيدين .

ثالثاً:

- تصميم معايير جودة البرامج الاجتماعية والتنمية .



- تصميم آلية الرقابة والتقييم على البرامج الاجتماعية والتنمية.
 - دراسة احتياج المجتمع المحلي من البرامج الاجتماعية.
 - تصميم وتطوير البرامج الاجتماعية والتنمية.
 - إعداد الخطة السنوية للبرامج الاجتماعية.
 - دراسة احتياج المجتمع المحلي للبرامج التنموية.
 - تصميم البرامج التنموية.
 - إعداد الخطة السنوية للبرامج التنموية.
- رابعاً : إقامة شركات مجتمعة مع الأطراف ذات العلاقة.
- إعداد قاعدة بيانات بالشركاء المستهدفين.
 - إعداد وتنفيذ خطة تسويقية لإقامة الشركات المجتمعية.
 - وضع معايير إقامة الشركات المجتمعية.
 - إعداد عقود قانونية لإقامة الشركات المجتمعية.
- خامساً : استقطاب الموارد البشرية المتخصصة وتأهيلها.
- إعداد دراسة لتطوير بيئة العمل في الجمعية.
 - تقديم برامج تدريبية تخصصية لموارد البشرية.
 - إعداد معايير الكفاءات المتخصصة.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



الملك عبدالعزيز بن سعود
المجتهد الخبير
مسجل لوزارة الشؤون الاجتماعية رقم (١٧١)

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

١٤ هـ

- إعداد آلية لاستقطاب الكفاءات المتخصصة.
- مراجعة دليل الأوصاف الوظيفية.
- إعداد نظام إدارة أداء العاملين.
- إعداد آلية لقياس رضى العاملين سنويا.
- وضع نظام الحوافز المادية والمعنوية.
- إعداد لائحة لإدارة المتطوعين.

سادساً: تطوير النظم الإدارية والمالية والتقنية للجمعية.

- استكمال مشروع أتمتة العمليات الإدارية والمالية في الجمعية.
- إعداد لائحة للنظام المالي والإداري للجمعية.
- إعداد لائحة للمراقبة المالية والحوكمة للجمعية.
- وضع خطة نفقات تقديرية للعام المقبل .
- وضع لائحة خاصة بالموظفين والسلم الوظيفي والترقيات وخلافه.

سابعاً: إيجاد موارد مالية ثابتة ومتنامية.

- تحديث قاعدة بيانات المتطوعين.
- تصميم وتوصيف منتجات وخدمات تسويقية للجمعية.
- إعداد خطة تسويقية لبرامج وخدمات الجمعية.



- تطوير الكفاءة التشغيلية للجمعية وأوقافها .
- إعداد دراسة جدوى لاستثمار ارض الجمعية .

ثامناً : خصائص مجلس الإدارة :

- تنوع التخصصات والكفاءات العلمية .
- الانتخابات للمجلس تتم بشكل دوري كل أربع سنوات .
- تميز أعضاء مجلس الإدارة بالسمعة الطيبة و المكانة الاجتماعية الرفيعة لدى المجتمع المحلي .
- القدرة على الاتصال و التواصل مع مؤسسات و شخصيات اعتبارية مرموقة في المجتمع .
- حرص أعضاء مجلس الإدارة على مصلحة الجمعية واستمرار برامجها و أنشطتها .

تاسعاً : الهيكل التنظيمي :

- التسلسل الهرمي واضح .
- يتناغم مع طبيعة العمل والأداء في الجمعية .
- الوعي بتراكيب الهيكل التنظيمي واتخاذ القرار .

عاشراً : آلية اتخاذ القرار :

- يتم اتخاذ القرارات من خلال اجتماعات دورية لمجلس الإدارة تعقد شهرياً .
- إشراك الموظفين في اتخاذ القرار عن طريق اللقاءات التي تجمع كافة الموظفين والعاملين بحكم عملهم الميداني والاختلاط المباشر مع الجمهور .
- يتم اتخاذ القرار بصورة جماعية من قبل مجلس الإدارة بعد دراسة الملاحظات .

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



الملك عبدالعزيز بن سعود
الجمعية الخيرية نبيجاً بطيرة وراح
مسجله وزارة الشؤون الإجتماعية رقم (١٧١)

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

١٤ هـ

الخطة السنوية لعام ١٤٤١ / ١٤٤٢ هـ للبرامج والمشاريع

محرم						
مشروع إفطار الطلاب	اجتماع أعضاء مجلس الإدارة	مشروع الحقيبة المدرسية	التواصل مع المستقطعين للجمعية	المساعدات النقدية الطارئة	تحديث الملفات المسجلة	تسجيل الملفات الجديدة
صفر						
اجتماع الجمعية العمومية لمناقشة الميزانية	اجتماع أعضاء مجلس الإدارة	الرفع بالمشاريع للجهات الداعمة الشريكة	اجتماع أعضاء تنمية موارد الجمعية	مشروع كسوة الشتاء	المساعدات النقدية الطارئة	تسجيل الملفات الجديدة
ربيع الأول						
توزيع السلات الغذائية في حال توفرها	اجتماع أعضاء مجلس الإدارة	إعداد الميزانية التقديرية	متابعة إفطار الطلاب بالمدارس	متابعة كفالة الأيتام وتوزيع الإعانة	المساعدات النقدية الطارئة	تسجيل الملفات الجديدة
ربيع الثاني						
إقامة الدورات المقررة بالاجتماعات الدورية للمجلس	اجتماع أعضاء مجلس الإدارة	التواصل مع الجهات الداعمة	التواصل مع المستقطعين للجمعية	متابعة تسديد اشتراكات الجمعية	المساعدات النقدية الطارئة	تسجيل الملفات الجديدة
جمادى الأولى						
	اجتماع أعضاء مجلس الإدارة	التواصل مع الجهات الداعمة	متابعة كفالة الأيتام وتوزيع الإعانة	اجتماع أعضاء تنمية موارد الجمعية	المساعدات النقدية الطارئة	تسجيل الملفات الجديدة
جمادى الثاني						
	اجتماع أعضاء مجلس الإدارة	متابعة الإداء الوظيفي للعاملين	مشروع سقيا الماء	متابعة تحديث الملفات المسجلة	المساعدات النقدية الطارئة	تسجيل الملفات الجديدة
رجب						
التواصل مع المتطوعين	اجتماع أعضاء مجلس الإدارة	متابعة كفالة الأيتام وتوزيع الإعانة	إعداد التقارير السنوية	التواصل مع المستقطعين	المساعدات النقدية الطارئة	تسجيل الملفات الجديدة
شعبان						
	اجتماع أعضاء مجلس الإدارة	توزيع المساعدات العينية	طباعة الخطابات الخاصة بالمتبرعين	التواصل مع الجهات الداعمة	المساعدات النقدية الطارئة	تسجيل الملفات الجديدة
رمضان						

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



الجمهورية العربية السورية
الجمعيّة الخيرية بجمهورية رماح
مديرية إدارة الشؤون الاجتماعية رقم (١٧١)

الرقم :
التاريخ : ١٤ / / هـ
المشروعات :

متابعة كفاءة الأيتام وتوزيع الإعانة	حصر المستفيدين وتوزيع السلات الغذائية	توزيع المبالغ النقدية على المستفيدين	مشروع إفطار صائم	مشروع الاستفادة من الملابس المستعملة	اجتماع أعضاء مجلس الإدارة	مشروع زكاة الفطر
شوال						
تسجيل الملفات الجديدة	المساعدات النقدية الطارئة	شكر المتبرعين ورفع التقارير الخاصة بالمشاريع المقامة	مشروع الإعانة الخاصة بالمطلقات والأرامل	تحديد المبادرات الخاصة بالتطوع	اجتماع أعضاء مجلس الإدارة	مشروع تسديد إيجار الأسر شديدة الحاجة
ذي القعدة						
تسجيل الملفات الجديدة	المساعدات النقدية الطارئة	تجهيز المشاريع المطلوب دعمها	متابعة كفاءة الأيتام وتوزيع الإعانة	مشروع السلال الغذائية	اجتماع أعضاء مجلس الإدارة	
ذي الحجة						
تسجيل الملفات الجديدة	المساعدات النقدية الطارئة	توزيع الحقيبة المدرسية	توزيع المبالغ النقدية على المستفيدين	توزيع لحوم الأضاحي	اجتماع أعضاء مجلس الإدارة	جرد المستودع السنوي

وقد تم اعتماد الخطة السنوية من قبل أعضاء مجلس الإدارة في ١٤٤١/٣/١هـ

رئيس مجلس

إدارة الجمعية الخيرية بمحافظة رماح

عبيد بن محمد السبيعي

